

Программа АиТ:\Стаж (ОПИСАНИЕ)

Распространение и использование

Программа АиТ:\Стаж (далее Программа) является свободным программным обеспечением и распространяется на бесплатной основе.

Назначение Программы

В программе АиТ:\Стаж реализован фрагмент функционала программного комплекса «АиТ:\Управление персоналом» (разработчик – компания «АиТ Персонал софт») в части:

- хранения данных о трудовом стаже работников (непрерывном и страховом);
- расчета продолжительности страхового стажа работника для определения размера пособия по временной нетрудоспособности.

Функции Программы и законодательная основа

Программа автоматически рассчитывает продолжительность страхового стажа на дату начала нетрудоспособности в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, а в случае изменений правил подсчета стажа предоставляет Пользователю возможность самостоятельно выполнить соответствующую настройку (актуализацию) Программы.

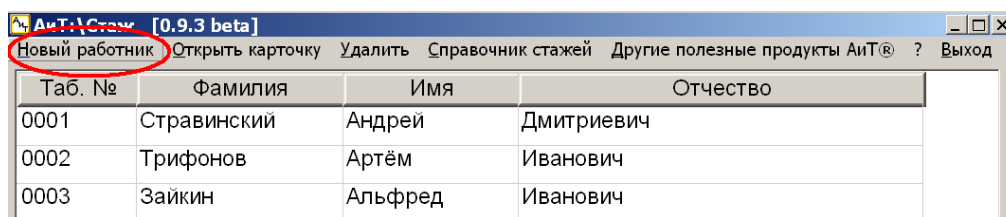
Исчисление стажа производится Программой в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы (п.21 «Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.02.2007 №91).

В Программе реализовано положение ст. 17 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». В случае, если продолжительность страхового стажа работника, исчисленного в соответствии с действующим законодательством за период до 1 января 2007 года, окажется меньше продолжительности его непрерывного трудового стажа, применявшегося при назначении пособий по временной нетрудоспособности в соответствии с ранее действовавшими нормативными правовыми актами, за тот же период, за продолжительность страхового стажа принимается продолжительность непрерывного трудового стажа застрахованного лица. Причем, непрерывный трудовой стаж Программа рассчитывает, оценивая продолжительность перерывов в трудовой деятельности работника и основания увольнения.

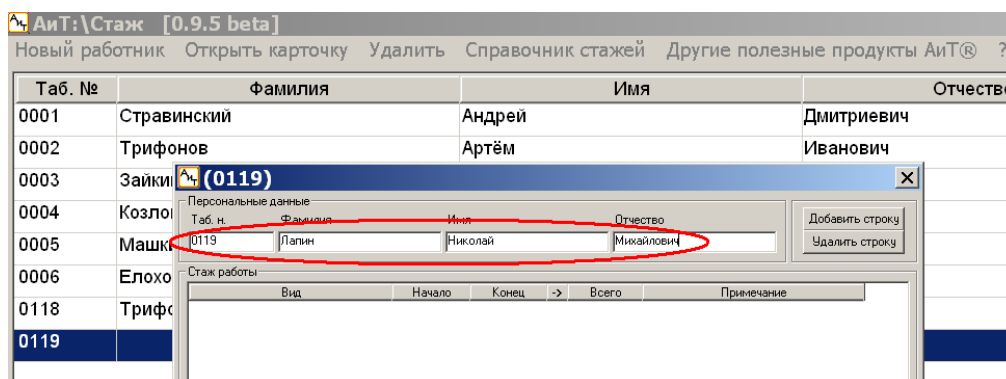
Кроме того, Программа позволяет включать в непрерывный стаж определенные периоды с применением установленного законом коэффициента. Например, в соответствии с п.3 ст. 10 и п. 5 ст. 23 Федерального закона «О статусе военнослужащих» время нахождения граждан на военной службе по призыву включалось в непрерывный стаж по принципу - один день военной службы за два дня работы. Похожее правило действовало для сотрудников милиции – их служба учитывалась при подсчете непрерывного стажа как год за полтора (ст. 64 «Положения о службе в органах внутренних дел РФ», утвержденное Постановлением ВС РФ от 23.12.1992 №4202-1 и ныне утратившее свою актуальность).

Инструкция по работе с Программой

1. Чтобы **добавить нового работника** в базу данных в меню левой кнопкой мыши кликните на команду «*Новый работник*».

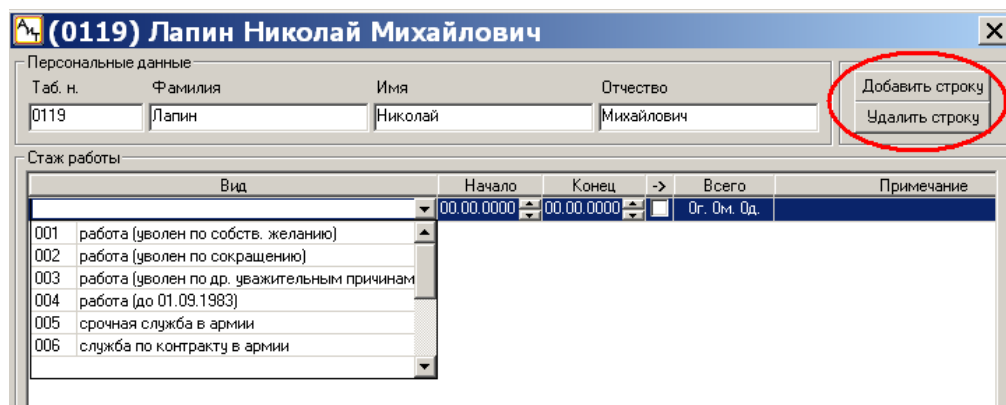


В открывшейся карточке нового работника внесите его ФИО и табельный номер.



2. Теперь необходимо **заполнить раздел «Стаж работы»** - перенести в него записи из трудовой книжки работника и из документов об образовании. Для этого:

- Нажмите кнопку «*Добавить строку*». В разделе «Стаж работы» появится пустая строка. Удалить ошибочно добавленную строку Вы можете, используя кнопку «*Удалить строку*».
- В этой строке в графе «*Вид*» нужно выбрать из выпадающего списка вид деятельности. Если это период работы, то этот выбор необходимо сделать с учетом основания увольнения («*по собственному желанию*»; «*по сокращению*» или «*по другим уважительным причинам*»). Это необходимо для того, чтобы Программа смогла автоматически рассчитать непрерывный стаж по состоянию на 01.01.2007 (например, при увольнении по собственному желанию Программа засчитает следующий рабочий период в непрерывный стаж, если перерыв составил не более 21 дня; при увольнении по сокращению штата или ликвидации предприятия – 3 месяца, при увольнении по другим уважительным причинам – 30 дней). Если работник был уволен за виновные действия (т.е. стаж его был прерван), для всех периодов работы, предшествующих такому увольнению необходимо выбрать «*работа (до увольнения за виновные действия)*»



- Заполните поля «Начало» и «Конец». Если работник продолжает работать в вашей организации, поле «Конец» не заполняйте, а левой кнопкой мыши поставьте в этой строке галочку в окошке «Продолжается»;
- Добавьте и заполните столько строк, сколько периодов деятельности есть у работника, включая учебу, службу в армии, безработицу и работу в вашей организации.

Нажмите кнопку «Рассчитать». По этой команде Программа **рассчитывает продолжительность страхового и непрерывного стажа** по состоянию на 01.01.2007. Это действие обязательно и для тех работников, которые начали свою трудовую деятельность позже вышеназванной даты.

Сохраните внесенную информацию, используя кнопку «Сохранить» или «Сохранить и выйти».

Персональные данные

Таб. н.	Фамилия	Имя	Отчество
0119	Лапин	Николай	Михайлович

Добавить строку
Удалить строку

Стаж работы

Вид	Начало	Конец	->	Всего	Примечание
срочная служба в армии	05.06.2003	02.06.2005	<input type="checkbox"/>	1г. 11м. 29д.	
работа (уволен по сокращению)	15.08.2005	26.12.2006	<input type="checkbox"/>	1г. 4м. 12д.	
работа (уволен по собств. желани)	01.02.2007	15.05.2009	<input type="checkbox"/>	2г. 3м. 13д.	
работа (уволен по собств. желани)	12.06.2009		<input checked="" type="checkbox"/>	2г. 1м. 3д.	

Рассчитать Страховой стаж на 01.01.2007

годы:	месяцы:	дни:
3	4	11

Непрерывный стаж на 01.01.2007

годы:	месяцы:	дни:
5	4	9

Рассчитать стаж для больничного Сохранить Сохранить и выйти Выйти без сохранения

3. Чтобы **открыть карточку работника**, выделите работника в списке и нажмите в меню кнопку «Открыть карточку». Еще карточку можно открыть двойным кликом левой клавиши мыши по ФИО работника в списке.

АиТ:\Стаж [0.9.6 beta]

Новый работник **Открыть карточку** Удалить Справочник стажей Другие полезные продукты АиТ® ? Выход

Таб. №	Фамилия	Имя	Отчество
0001	Стравинский	Андрей	Дмитриевич
0002	Трифонов	Артём	Иванович
0003	Зайкин	Альфред	Иванович
0004	Козлов	Илья	Андреевич

4. Для того, чтобы **рассчитать продолжительность страхового стажа для конкретного листка временной нетрудоспособности**, необходимо открыть карточку работника и нажать кнопку «*Рассчитать стаж для больничного*».

Персональные данные

Таб. н.	Фамилия	Имя	Отчество
0119	Лапин	Николай	Михайлович

Добавить строку
Удалить строку

Стаж работы

Вид	Начало	Конец	->	Всего	Примечание
срочная служба в армии	05.06.2003	02.06.2005	<input type="checkbox"/>	1г. 11м. 29д.	
работа (уволен по сокращению)	15.08.2005	26.12.2006	<input type="checkbox"/>	1г. 4м. 12д.	
работа (уволен по собств. желани	01.02.2007	15.05.2009	<input type="checkbox"/>	2г. 3м. 13д.	
работа (уволен по собств. желани	12.06.2009		<input checked="" type="checkbox"/>	2г. 1м. 6д.	

Рассчитать

Страховой стаж на 01.01.2007

годы:	месяцы:	дни:
3	4	11

Непрерывный стаж на 01.01.2007

годы:	месяцы:	дни:
5	4	9

Рассчитать стаж для больничного

Сохранить Сохранить и выйти Выйти без сохранения

Откроется окно «*Карточка расчета*». Внесите даты начала и конца больничного листа и нажмите кнопку «*Пересчитать*». Программа рассчитает продолжительность страхового стажа работника на начало листка нетрудоспособности и отобразит результат в строке «*Стаж для расчета б/л*».

Начало б/л 18.07.2011

Конец б/л 25.07.2011

Кол-во дней 8

Стаж для расчета б/л 9г. 8м. 28д.

Пересчитать

Закреть

5. Чтобы **удалить карточку работника** необходимо выделить этого работника в списке и в меню нажать кнопку «*Удалить*». В программе АиТ:\Стаж удаление производится безвозвратно.

АиТ:\Стаж [0.9.6 beta]

Новый работник Открыть карточку **Удалить** Справочник стажей Другие полезные продукты АиТ® ? Выход

Таб. №	Фамилия	Имя	Отчество
0001	Стравинский	Андрей	Дмитриевич
0002	Трифонов	Артём	Иванович
0003	Зайкин	Альфред	Иванович
0004	Козл		
0005	Маш		
0006	Елох		
0118	Триф		
0119	Лапин		

Удаление карточки

Вы уверены, что хотите удалить карточку (0002) Трифонов Артём Иванович?

Да Нет



Справочник стажей

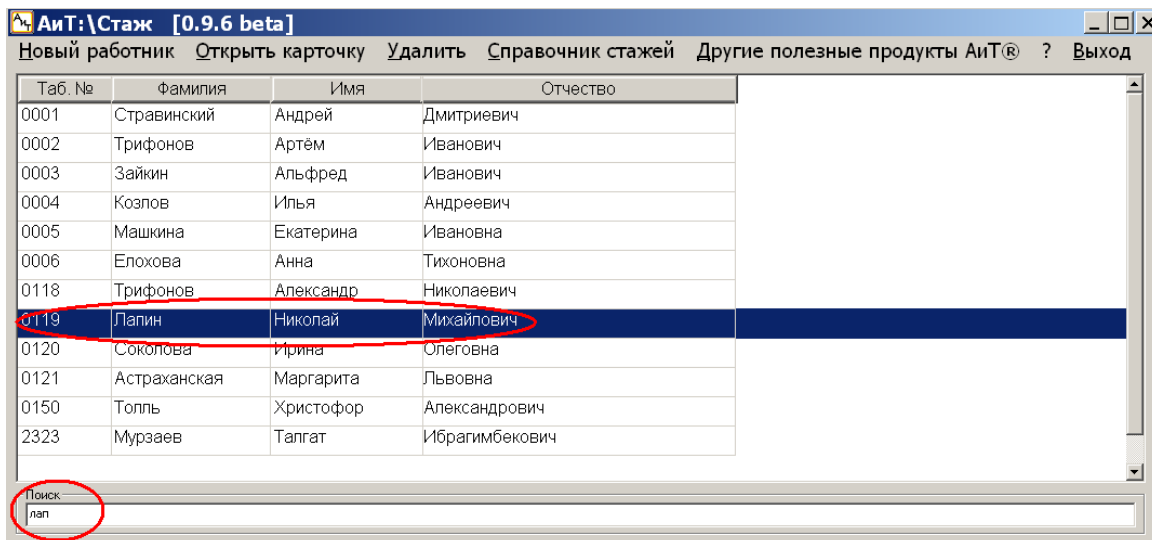
Программа распространяется с уже заполненным и настроенным справочником стажей. Но вы всегда можете отредактировать его. Эта операция может Вам понадобиться, если изменится законодательство в части включения в страховой стаж различных периодов деятельности. **Справочник стажей** вызывается по нажатию одноименной кнопки меню.

Код	Вид стажа	Коэффициент	Отношение к непрерывному стажу	Дни ПОСЛЕ прерыв. стаж	Входимость в страховой
001	работа (уволен по собств. желанию)	1.0000	входит в непр. стаж	21	<input checked="" type="checkbox"/>
002	работа (уволен по сокращению)	1.0000	входит в непр. стаж	90	<input checked="" type="checkbox"/>
003	работа (уволен по др. уважительным причинам)	1.0000	входит в непр. стаж	30	<input checked="" type="checkbox"/>
004	работа (до 01.09.1983)	1.0000	входит в непр. стаж	30	<input checked="" type="checkbox"/>
005	срочная служба в армии	2.0000	входит в непр. стаж	365	<input checked="" type="checkbox"/>
006	служба по контракту в армии	1.0000	входит в непр. стаж	365	<input checked="" type="checkbox"/>
007	служба в органах внутренних дел	1.5000	входит в непр. стаж	90	<input checked="" type="checkbox"/>
008	обучение ВУЗ	1.0000	не прерывает, но и не входит	90	<input type="checkbox"/>
009	обучение ПТУ, техникум	1.0000	входит в непр. стаж	90	<input type="checkbox"/>
010	обучение на курсах	1.0000	входит в непр. стаж	30	<input type="checkbox"/>
011	безработица	1.0000	не прерывает, но и не входит	1	<input type="checkbox"/>

- В графе «*Коэффициент*» указывается коэффициент, с которым данный вид стажа включается в непрерывный (как и для чего Программа наряду со страховым подсчитывает и утративший свою актуальность непрерывный стаж мы рассказали выше).
- В графе «*Отношение к непрерывному стажу*» из выпадающего списка можно выбрать одну из трех категорий, соответствующую данному виду стажа: «*входит в непрерывный стаж*»; «*не прерывает, но и не входит*» и «*не входит*».
- В графе «*Дни ПОСЛЕ, прерывающие стаж*» указывается максимальная продолжительность перерыва в работе, при котором непрерывный стаж сохраняется.
- Наконец, в графе «*Входимость в страховой стаж*» отмечаются те периоды деятельности, которые включаются в страховой стаж для определения размера пособия по временной нетрудоспособности.
- Все поля справочника редактируемы. Добавить новый вид стажа можно при помощи кнопки «*Добавить строку*».
- Кнопку «*Удалить строку*» рекомендуем использовать только для удаления ошибочно внесенного нового вида стажа. Удаление же имеющихся и возможно ранее использовавшихся видов стажа (на которые уже были сделаны ссылки в карточках работников в Вашей базе данных) приведет к некорректным результатам расчета. Ненужные Вам виды стажа можно не удалять, а просто не использовать при заполнении карточки работника.
- После редактирования справочника стажей, не забудьте, пожалуйста, нажать кнопку «*Сохранить*» в правом верхнем углу окна. Автоматическое сохранение правок при выходе не производится.



Чтобы найти работника в списке, воспользуйтесь полем «Поиск», которое расположено внизу страницы со списком работников. Вы можете внести в это поле табельный номер или первые буквы фамилии (или имени, или отчества) работника. Программа установит курсор на первом найденном кандидате, в табельном номере или ФИО которого есть совпадение с введенными символами. Чтобы перейти к следующему кандидату (при наличии одинаковых табельных номеров или, например, однофамильцев), нажмите «Enter».



Вы можете увеличить размер шрифта в окне со списком работников. Для этого установите курсор на любого работника в списке и, удерживая клавишу «Ctrl», прокрутите колесико мышки.

